

Inhalt

Inhaltsverzeichnis	5
Vorwort.....	9
Tabellenverzeichnis	11
Abbildungsverzeichnis.....	13
1 Einführung	15
1.1 Relevanz der Arbeit.....	17
1.2 Fragestellung und Ziele der Arbeit.....	20
1.3 Aufbau der Arbeit.....	22
2 Allgemeine Begriffsbestimmungen	25
2.1 Sozialisation	26
2.2 Soziale Integration.....	27
2.3 Organisationale Sozialisation – soziale Integration.....	30
2.3.1 Begriffsbestimmung in der englischsprachigen Literatur.....	30
2.3.2 Begriffsbestimmung in der deutschsprachigen Literatur.....	35
3 Erklärungsansätze organisationaler Sozialisation	43
3.1 Stufenmodelle.....	45
3.2 Taktiken und Praktiken der Sozialisation	47
3.3 Kognitive Prozesse	53
3.4 Sozialisation als Lernprozess	55
3.5 Abschließende Bemerkungen.....	59
4 Stand der Forschung	63
4.1 A&O-Psychologischer Forschungsstand zu den Lerndimensionen, Interventionen und Einflussfaktoren organisationaler Sozialisation	64
4.1.1 Lerndimensionen organisationaler Sozialisation.....	65
4.1.2 Zusammenhang von Lerndimensionen und Sozialisations-Outcomes	72
4.1.3 Zusammenhänge zwischen organisationalen Interventionen und Sozialisations-Outcomes	77
4.1.4 Einfluss biographischer, persönlicher und organisationaler Variablen	94
4.1.5 Abschließende Bemerkungen.....	101

4.2	Stand der sportwissenschaftlichen Forschung zum Einfluss physischer Aktivitätsprogramme am Arbeitsplatz	102
4.2.1	Struktur physischer Aktivitätsprogramme am Arbeitsplatz	103
4.2.2	Wirkungsfelder physischer Aktivitätsprogramme am Arbeitsplatz	109
4.2.3	Physische Aktivitätsprogramme und soziale Integration	128
4.3	Abschließende Bemerkungen.....	131
5	Eigener Erklärungsansatz	133
5.1	Determinanten organisationalen Lernens.....	134
5.2	Ergebnisse organisationalen Lernens	138
5.3	Untersuchungshypothesen.....	139
6	Forschungsmethodologie	149
6.1	Untersuchungsdesign	150
6.2	Stichprobenbildung	153
6.3	Stichprobenbeschreibung	154
6.4	Instrumente der Datenerhebung	155
6.5	Physisches Aktivitätsprogramm	165
7	Untersuchungsergebnisse	171
7.1	Deskriptive Analysen	172
7.1.1	Sozio-demographische Merkmale der Untersuchungsstichprobe	172
7.1.2	Biographische Merkmale der Untersuchungsstichprobe	175
7.1.3	Persönlichkeitsmerkmale der Untersuchungsstichprobe	181
7.1.4	Organisationale Merkmale	184
7.1.5	Primary Outcomes.....	188
7.1.6	Secondary Outcomes.....	203
7.2	Inferenzstatistische Hypothesenprüfung	211
7.2.1	Teilnahme am physischen Aktivitätsprogramm und persönliches Freundschaftsnetzwerk.....	211
7.2.2	Teilnahme am physischen Aktivitätsprogramm und soziale Integration	218
7.2.3	Teilnahme am physischen Aktivitätsprogramm und Rollenambiguität	221
7.2.4	Teilnahme am physischen Aktivitätsprogramm und Rollenkonflikte.....	223

7.2.5	Teilnahme am Aktivitätsprogramm und secondary Outcomes.....	226
7.2.6	Soziale Ressourcen und soziale Unterstützung	228
7.2.7	Soziale Ressourcen und organisationales Commitment	231
7.2.8	Soziale Ressourcen und Arbeitszufriedenheit	233
7.2.9	Soziale Ressourcen und Fluktuationsneigung	235
7.2.10	Rollenanforderungen und secondary Outcomes	237
7.2.11	Zusammenfassung der inferenzstatistischen Hypothesenprüfung	239
7.3	Explorative Analyse eines Strukturgleichungsmodells	241
7.3.1	Beschreibung der explorativen Analyse	242
7.3.2	Ergebnisse der explorativen Analyse	245
8	Abschließende Bemerkungen und Ausblick	251
8.1	Zusammenfassung	252
8.2	Wissenschaftlicher Transfer	255
8.3	Zukünftige Forschungsaktivitäten	257
9	Literaturverzeichnis	259